



COMUNE DI PARELLA

Città Metropolitana di Torino

OGGETTO: AVVISO PER L'AVVIO DI UNA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA CON DECORRENZA 01.01.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO che con deliberazione di G.C. n. 60 del 17/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, co. 4, D.Lgs. n. 267/2000, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2024;

TENUTO CONTO che in data 20/12/2024 veniva sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata definitiva per l'anno 2024, presso la sede Comunale dalla parte pubblica e da quella sindacale;

DATO ATTO che con propria determinazione n. 11 del 20/12/2024 è stata indetta la selezione interna per la progressione economica all'interno delle Aree del personale di questo Comune, per l'ottenimento dei "differenziali stipendiali", ed approvato il presente bando per la progressione all'interno delle Aree, per n. 1 dipendente comunale, appartenente all'Area degli Operatori esperti (ex Cat. B), nei limiti delle risorse effettivamente disponibili e per una quota limitata di dipendenti;

CONSIDERATO che le suddette progressioni economiche possono essere realizzate nel limite delle risorse disponibili previste in sede di contrattazione decentrata per € 613,88 e nel rispetto dei criteri ivi individuati;

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- il predetto CCNL del 21.05.2018 che ha rivisto, aumentandolo, il numero di progressioni economiche all'interno di ciascuna delle quattro categorie giuridiche;
- il comma 6 del citato art. 16 il quale prevede che "*Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi*";
- il comma 3 del citato art. 16 il quale prevede che "*Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi*";
- l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL siglato il 16.11.2022, dedicato alle progressioni economiche prevede che "*possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica*";
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei*

limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

VISTI altresì i pareri ARAN:

- CFL233 del 27.11.2023 che, sul requisito dell’assenza di procedimenti disciplinari, previsto dall’art. 14, comma 2, lett. a), del CCNL 16.11.2022, ritiene che, per una questione di armonizzazione con il successivo periodo della stessa lett. a), tale data possa coincidere con la scadenza temporale della presentazione delle domande;
- CFL224 del 06.09.2023 che, sul requisito per il quale possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, precisa che “*si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate*” e pertanto l’anno di attribuzione è da considerarsi compreso;

DATO ATTO che necessita pubblicare il presente bando all’Albo Comunale e sul sito istituzionale del Comune per la durata di giorni 10 (dieci);

Tutto ciò premesso

RENDE NOTO DI ATTIVARE LA SEGUENTE SELEZIONE, PER L’OTTENIMENTO DEI “DIFFERENZIALI STIPENDIALI”, PER N. 1 DIPENDENTE COMUNALE, APPARTENENTE ALL’AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B), SECONDO LE REGOLE DI SEGUITO INDICATE:

ART. 1 - POSTI MESSI A SELEZIONE

1. È indetta la procedura per la progressione economica all’interno delle Aree per n. 1 dipendente comunale, appartenente all’Area degli Operatori esperti, che otterranno il punteggio maggiore nella graduatoria secondo le regole di seguito indicate.

ART. 2 - REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica all’interno delle Aree i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio a tempo indeterminato e aver maturato almeno tre anni di anzianità di nella posizione economica immediatamente precedente;
2. non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni;
3. non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni;
4. che abbiano ricevuto una valutazione media riferita all’ultimo triennio superiore all’80%.

L’esclusione per difetto dei requisiti prescritti è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

ART. 3 - CRITERI DI VALUTAZIONE

La graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva è definita in base ai seguenti criteri:

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all’esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area professionale	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Totale

Operatori Operatori esperti Istruttori	60	40	==	100
Funzionari E.Q.	70	20	10	100

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

- Valutazione della performance del triennio precedente.

a. Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

b. Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

- Esperienza professionale.

a. In sede di prima applicazione, si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo professionale od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (3 anni secondo quanto stabilito al precedente punto B) "Requisiti di partecipazione" numero 1)).

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito proporzionalmente secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{anzianità totale dei candidati ammessi all'interno della stessa Area}).$$

- Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi.

5. Formazione della graduatoria e criteri di priorità.

La procedura si intende avviata, per tutti gli aventi diritto, con la sottoscrizione dell'accordo che destina i fondi al finanziamento delle progressioni all'interno delle aree, senza necessità di inoltrare di specifica domanda da parte dei dipendenti.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi dei precedenti punti 1) e 2) per operatori, operatori esperti e istruttori e 1), 2) e 3) per Funzionari EQ.

Ai sensi dell'art. 14 comma 2 lettera f) del CCNL 16/11/2022, ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

1. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.
2. I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
3. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni sua pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Parella.
4. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.
5. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo entro

Lunedì 30 dicembre 2024 alle ore 12

ART. 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione deve contenere le seguenti dichiarazioni:
 - a) nome e cognome del dipendente;
 - b) luogo e data di nascita;
 - c) indirizzo di residenza;
 - d) possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente avviso;
 - e) posizione economica posseduta all'interno dell'Area e data di conseguimento;

Alla domanda devono inoltre essere **allegati**:

- ✓ copia delle valutazioni della performance individuale ricevute nel triennio 2021-2023;
- ✓ fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare quanto autocertificato nella domanda di partecipazione.

ART. 6 - COMPILAZIONE DELLE SCHEDE INDIVIDUALI DI VALUTAZIONI DEL PERSONALE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. Scaduto il termine di cui all'art. 4, comma 5, il Responsabile del servizio Personale provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei criteri previsti dall'art. 3.
2. Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) e, in caso di numero di domande superiore al numero di posti disponibili, diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione.

ART. 7 - RIESAME

1. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Responsabile del servizio Personale, entro il termine di cui all'articolo 6, comma 2. Trascorso tale periodo, il Responsabile del servizio Personale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
2. Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
3. Per l'esame delle istanze di riesame, il Responsabile del servizio Personale può richiedere le informazioni e i documenti necessari per la decisione ai Responsabili dei servizi. Ove ritenuto opportuno e utile, il Responsabile del servizio Personale può altresì sentire in contraddittorio il responsabile del servizio interessato e il dipendente. In quest'ultimo caso, al dipendente è consentito farsi assistere da un rappresentante sindacale.
4. Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

ART. 8 - DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI

1. La decorrenza degli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione, avviene dal 1° gennaio 2024.
2. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

Art. 9 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.
2. La gestione dei dati è informatizzata e manuale.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego ed il mancato conferimento comporterà la esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.
4. I dati personali del candidato possono essere comunicati ad altri enti pubblici. Detti dati non sono ulteriormente diffusi ad altri soggetti.
5. Titolare del trattamento è l'Amministrazione comunale.
6. Responsabile del trattamento è il Responsabile del Personale, Balma Roberto Antonio.

Art. 10 - NORME FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

Parella, li 20/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Roberto Antonio Balma